# BAB V

# SIMPULAN DAN SARAN

## V. 1. Simpulan

Berdasarkan hasil pemeriksaan operasional yang telah dilakukan oleh penulis, maka dapat disimpulkan secara umum bahwa suatu kegiatan pembelian dapat berjalan dengan efisien dan efektif, bila didukung oleh pengendalian intern yang baik dan manajemen yang tepat.

Dan setelah dilakukannya prosedur audit yang memadai, yang antara lain melalui wawancara, kuesioner, pengamatan dan evaluasi atas kegiatan pembelian di PT ZPI maka penulis memperoleh simpulan sebagai berikut :

1. Perusahaan tidak membuat PO bila memesan kayu kepada supplier tetapi pemesanan hanya lewat telpon. Untuk masalah negosiasi harga dan pemesanan kayu mengenai kuantitas dan jenisnya. Hal tersebut akan berdampak buruk terhadap perusahaan, terkadang perusahaan tidak bisa membandingkan antara pengiriman dengan apa yang sudah dipesan.
2. Terbatasnya supplier yang mengirimkan kayu dan yang menjadi pemasok utama PT ZPI, hal ini disebabkan oleh kurangnya perluasan jaringan dan tidak mau mencoba supplier-supplier yang baru.
3. Kebijakan mengenai pengelolahan persediaan yang kurang baik karena dengan dilakukannya pemesanan kayu yang tidak menentu dengan kuantitas yang tidak menentu. Hal tersebut membawa efek dalam persediaan kayu yang dimiliki dan bagian proses produksi pertama pernah mengalami stagnasi karena tidak adanya persediaan kayu yang akan diproses.

seharusnya perusahaan memberikan batasan yang jelas uraian tugas untuk masing-masing fungsi dalam perusahaan.

7. Untuk melaksanakan suatu kegiatan sebaiknya perusahaan membuat program yang terencana agar dapat hasil yang maksimum dan sebagai bahan acuan untuk pengendalian yang baik. Bila terdapat suatu program maka perusahaan dapat menilai hasil dan kegiatan dan dapat mengoreksi bila ada suatu kesalahan dengan mengacu pada perencanaan, khususnya untuk kegiatan pembelian dan produksi serta kegiatan-kegiatan lain yang dilakukan oleh perusahaan.
8. Pengrekrutan karyawan yang dilakukan perusahaan sebaiknya diadakan tahap-tahap penyeleksian baik guna mendapatkan pegawai yang diharapkan. Tahap untuk pengrekrutan tersebut minimal dilakukan tes IQ dan wawancara.